



MENGELOLA PENGEMBANGAN PEKERJA BERTALENTA (TALENT POOL)

TUJUAN :

- 1. Meningkatkan kemampuan organisasi dalam mengidentifikasi, memetakan, dan mengelola pekerja bertalenta secara terstruktur agar dapat mendukung keberlangsungan dan daya saing organisasi**
- 2. Mengoptimalkan potensi, kompetensi, dan kinerja pekerja bertalenta melalui program pengembangan yang berkesinambungan untuk mendukung pencapaian tujuan strategis organisasi**
- 3. Mempersiapkan pekerja bertalenta agar siap mengisi posisi-posisi kunci di masa depan melalui perencanaan suksesi dan strategi pengembangan karir yang terarah**





MENGELOLA PENGEMBANGAN PEKERJA BERTALENTA (TALENT POOL)

SASARAN :

**Staf hingga manajer di departemen
Human Capital/SDM**

**Supervisor atau koordinator
pengembangan karyawan**

**Tim Talent Management atau
Organizational Development (OD)**

**Praktisi HR yang bertugas dalam
perencanaan suksesi atau
pengembangan talenta**





MENGELOLA PENGEMBANGAN PEKERJA BERTALENTA (TALENT POOL)

OUTLINE : DAY 1

08.00 - 09.00 Sesi Pembukaan & Ice Breaking

09.00 - 10.00 Bab 1: Konsep Talent Management dan Talent Pool

▶ Definisi, manfaat, dan peran strategis Talent Pool dalam organisasi

10.00 - 11.00 Bab 2: Menyusun Strategi Talent Pool

▶ Keterkaitan dengan visi organisasi, analisis kebutuhan masa depan, integrasi dengan HR strategy

11.00 - 12.00 Bab 3: Identifikasi dan Segmentasi Talenta

▶ Kriteria talent, high potential vs high performer, tools identifikasi

12.00 - 13.00 Istirahat Siang

13.00 - 14.30 Bab 4: Metode Penilaian Potensi dan Kinerja

▶ 9-box grid, talent review, performance & potential rating

14.30 - 16.00 Bab 5: Menyusun Talent Development Plan

▶ Individual Development Plan (IDP), metode pengembangan 70:20:10

DAY 2

08.00 - 10.00 Bab 6: Perencanaan Suksesi dan Kesiapan Jabatan

▶ Mapping posisi kritis, readiness level, grooming talent

10.00 - 11.00 Bab 7: Coaching, Mentoring dan Pembinaan Talenta

▶ Peran leader sebagai coach, program mentoring internal

11.00 - 12.00 Bab 8: Monitoring dan Evaluasi Program Talent Pool

▶ KPI pengembangan talenta, ROI program, feedback loop

12.00 - 13.00 Istirahat Siang

13.00 - 14.00 Bab 9: Teknologi dalam Talent Management

▶ Aplikasi digital, talent dashboard, HRIS untuk pemantauan

14.00 - 15.30 Bab 10: Studi Kasus dan Simulasi Talent Pool Management

▶ Diskusi kelompok, pemecahan kasus organisasi nyata

15.30 - 16.00 Evaluasi dan Refleksi Pembelajaran

CTA :

Ikuti Pelatihan 2 Hari dan Dapatkan Sertifikat Resmi!

Mengelola Pengembangan Pekerja Bertalenta (Talent Pool)

